MATRIZ DE EVALUACIÓN TÉCNICA DE OFERTA Nº

Grupo Evaluador de Ofertas:

Grupo Evaluador de Ofertas: Nivel de Aprobación de la Evaluación Técnica								EMPRESAS OFFRENTES				
PUNTOS A EVALUAR		Ubicación en	Distribución	Criterios para	Puntaje			1 Pamer Ingenieria	2	3	4	5
	Adjuntado (Si / No)	Documentación	Puntos y Porcentaje	otorgar la calificación	del Criterio	Puntaje máximo	Minimo aceptable	S.A.S.				
ESTRATEGIA PARA LA EJECUCION DEL SERVICIO -A. OPERACIÓN			32									
- Metodología aplicada para la ejecución de la OBRA						5	3	5	0	0	0	0
Turnos de trabajo Esquerra de supervisión Organización del personal								SI SI				
Disponibilidad y Mantenimiento de Vehículos / Maquinarias / Equipos Transporte Interno								SI SI				
La metodología presentada es adecuada y cumple con lo requerido para el servicio? Detallada				Embassata v Ma	5			5				
General Básica				Excluyente y No Discrecional Sólo se puede otorgar puntos a un componente	3							
No Cronomares a implementar nara el inicio de las operaciones de acuardo con los requerimientos.					0							
 Cronogramas a implementar para el inicio de las operaciones de acuerdo con los requerimientos de la OBRA indicados por CERREJÓN; un cronograma debe incluir como mínimo: etapas, actividados, duración, recuesos e hitos Cronograma de Movilización 						4	3	3 SI	0	0	0	0
Cronograma de Recusión de Actividades Cronograma de Desmovilización								SI				
El(os) cronograma(s) presentado(s) es(en) adecuado(s) y cumple(n) con lo requerido para el encentrado(s).								SI				
Detallado (usa diagramas, detalla etapas o actividades, asigna responsables, calcula tiempos muertos, conflictos de recursos)				Excluyente y No Discrecional	4							
General (solo describe las etapas o actividades y el tempo estimado para ellas) Elemental (solo describe fecha de inicio y final del proceso o proyecto) No.				Sólo se puede otorgar puntos a un componente	1			3				
- Personal asignado a la ejecución de la OBRA indicados por CERREJÓN. Cuadro de posiciones para la prestación del servicio						4	2	4 SI	0	0	0	0
Número de personas por posición								SI				
La certidad y especialidad del personal es adecuada para la prestación oportuna del servicio? Detallado (disscribe todas y cada una de las posiciones a implementar y la cardidad de personas en cada una de elas).				Excluyents y No Discrecional	4			4				
Parcial (solo describe las posiciones o solo describe el número de personas) No				Excluyente y No Discrecional Sóto se puede otongar punios a un componente	0							
Listado de Vehículos y equipos designados para la ejecucion de la OBRA						4	3	4	0	0	0	0
Marca								SI				
Modelo Especificación Técnica Cantidad								NO SI				
La cardidad y especificaciones del(es) vehículo(s) es adecuada para la prestación oportuna del servicio? Desalada (incluye marca, modelo, especificación Monica, cardidad)				Excuyense y No	4			4				
Parcial (incluye solo dos o tres de los aspectos anteriores)				Discrecional Sólo se puede otorzar	3							
- Programa o Plan de Mantenimiento de Vehículos, Maquinarias y Equipos.						2	1	2	0	o	o	o
Sistemas del vehiculo a intervenir Descripción de la actividad de mantenimiento								SI SI				
Frecuencia del mantenimiento Tipo de Servicio de Mantenimiento								SI				
El programa de mantenimiento está orientado a garantizar la disponibilidad requerida para la prestación oportuna del servicio?												
pressiscent aportante une servicior. Detallado (describe ampliamente sistemas del vehículo a intervenir, descripción de la actividad de materiamiento, frecuencia y sipo de servicio). General (solo describe las actividades del programa de mantenimiento).				Excluyente y No Discrecional Sólo se puede otorgar puntos a un componente	2			2				
No				punics a un componense	0							
- Logistica Alojamiento						3	2	3 SI	0	0	0	0
Almentación Transporte Externo								SI				
La logistica garantiza la adecuada prestación del servicio? Albjamiento Almontación				Incluyerée y Discrecional Se puede olorgar puntos en cada componente, en	1			1				
Ameniacion Transporte Externo				en cada componente,en cualquier rango hasta el	1			1				
CONTROL DE CALIDAD DE LA OBRA												
ORRAS Seguimiento de actividades de la ejecucion de la OBRA Reporte periódico de resultados (diario, semanal, mensual, etc.)						10	8	10 SI SI	0	0	0	0
Response parrioracio dei resolutation (diamo, surnantar, mantetati, vitc.) Evaluación de resultatos Entrega de trabajos a satisfacción del usuario								SI SI				
Atención de quejas y reclamos								SI				
Las actividades y documentos para ejercer el control de calidad de los servicios están enfocados a garantizar la adecuada prestación del servicio? Segúmiento de actividades del servicio contratado					2			2				
Reporte periódico de resultados (diario, semanal, mensual, etc.) Evaluación de resultados				Incluyente y Discrecional Se puede olorgar puntos en cada componente, en	2			2 2				
Entrega de trabajos a satisfacción del usuario Atención de quejas y reclamos			45,1%	cualquier rango hasta el máximo	2	45,1%	31,0%	2 2	#¡REF!	4055	#¡REF!	#¡REF!
POLITICAS DEL OFERENTE			45,1%					43,7%		#JREF!		
- El OFERENTE: Presenta sus políticas propias						4	4	4				
Homologa o adopta las políticas de Cerrejón								NO NO				
Presentó sus políticas propias y satisfacen los requerimientos de Cerrejón Presentó sus políticas propias, pero no sasisfacen los requerimientos de Cerrejón Hamologó a ospól las políticas de Cerrejón No presentó, ni homologó políticas				Excluyente y No Discrecional Sólo se puede otorgan	0			4				
			5,6%	Sólo se puede otorgar puntos a un componente	0	5,6%	5,6%	5,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
ESTRUCTURA DE LA EMPRESA Y HOJAS DE VIDA - El OFERENTE presentará detalladamente lo siguiente:			20			20	14	20				
Resumen histórico de la compañía y principales funciones de la organización Organigarna para la ejecución de la OBRA: Posiciones, relaciones, carédades Funciones y Responsabilidades del personal que ejecutará las OBRAS								SI SI				
Recuento de personal Profesional, Técnico y de supervisión que pejecutará las OBRAS Hoja de Vida del REPRESENTANTE DEL OFERENTE que estará encargado del control de la								SI SI				
ejecución de la OBRA Resumen histórico detallado de la compañía y principales funciones de la organización.					3			3				
				Incluyente y Discrecional Se puede oforgar puntos	5			5				
Organigrama detallado para la ejecución de la OBRA. Posiciones, relaciones, cantidades. Funciones y Responsabilidades del personal directivo y critico que ejecutará las CBRAS Recuestro de personal Pindesional, Técnico y de supervisión que ejecutará las CBRAS Hoja de Vida del REPRESENTAME DEL OFERENTE que estaná encargado del control de la				Incluyente y Discrecional Se puede otorgar puntos en cada componente,en cualquier rango hasta el máximo	3			3				
agecusion de la Corox			28,2%		4	28,2%	19,7%	28,2%	0.0%	0.0%	0,0%	0,0%
RESUMEN DE CONTRATOS EJECUTADOS Y EN EJECUCIÓN - El OFERENTE incluye una TABLA Resumen de Ejecuciones Previsa con: Empresas servidas			7				//////////////////////////////////////	7 SI				
Obras Ejecutadas Cantidad de personas utilizadas								SI SI				
Duración de las OBRAS Localización Valor del contrato								SI SI SI				
Valor del contrato Incluye la Tabla Completa				Exclusente y Discresional	7			7				
La Tabla está incompleta o no incluye todos los criterios solicitados No incluyó la Tabla				Excluyente y Discrecional Solo se puede otorgar puntos a un componente	5							
REQUERIMIENTOS ADICIONALES DEL ANEXO A			9,9%			9,9%	7,9%	9,9%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
El OFERENTE: Debe presentar el esquema detallado de tumos para el personal con el que ejecutará las OBRAS						8	8	8 SI	0	0	0	0
Debe presentar especificamente Indicadores Claves de Desempeño aplicables al contrato				nowersey backers				SI				
En la derita se acoge el tumo sugerido por Cerrejon para la prestación de los SERVICIOS o el offecido cumple con la ley y no es fatigante para el personal La clerita contiene detallodamente los indicactores Claves de Desempeño o los mejora				Se puede otorgar puntos en cada componente, en cualquier rango hasta el	5			5				
			11,3% TOTALES			11,3% 100%	11,3% 75%	11,3% 99%	0,0% #¡REF!	0,0% #¡REF!	0,0% #¡REF!	0,0% #¡REF!
			71 100%	1								

71 100%