



POLÍTICA DE NO ALCOHOL, NO DROGAS Y PREVENCIÓN DE TABAQUISMO

CODIGO	COL-DE-PO-002
EMISIÓN	09-06-2010
REVISIÓN	26-06-2018
VERSIÓN	5
PÁGINA	1 de 2

Parex, reafirma su compromiso con la salud y seguridad integral de sus trabajadores, contratistas, visitantes, clientes y el público en general, con base en éste tomará las medidas necesarias para concientizarlos y mantener un ambiente de trabajo que sea seguro, eficiente, libre de drogas, alcohol y tabaco, favoreciendo estilos de vida y de trabajos seguros y saludables y promoviendo la prevención del consumo de alcohol y drogas para empleados, contratistas y usuarios, por lo tanto establece las siguientes disposiciones:

- Se prohíbe el consumo, compra, y/o venta de alcohol, sustancias psicoactivas o cigarrillo en los sitios de trabajo de la Compañía. En donde esté desempeñando sus labores, esta situación se considera como falta grave.
- Ningún trabajador podrá presentarse al sitio de trabajo en estado de embriaguez o bajo el influjo de estupefacientes, sustancias psicoactivas, alucinógenos o drogas farmacéuticas, que afecten el desempeño en el trabajo, su capacidad de desempeñar sus funciones o que comprometan su propia seguridad y bienestar, y la de los demás miembros de la Compañía.
- Se exhorta a los trabajadores a ejercer mutuo control con sus compañeros de trabajo, e informar oportunamente al jefe inmediato sobre la sospecha de posesión o consumo de estas sustancias en los sitios de trabajo.
- En las oficinas y áreas operativas se prohíbe fumar, no sólo por salud, sino también por seguridad, pues todas las personas tienen derecho a un ambiente de trabajo sano y libre de contaminantes. En campo se designarán áreas específicas para fumadores, que no representen riesgo para la salud de las demás personas y que tampoco representen riesgo para la integridad de las instalaciones y los equipos.

Esta política no aplica para el consumo moderado y responsable de alcohol en las instalaciones no operativas o en negocios de la Compañía o eventos sociales, o en conexión con viajes de negocios o entretenimiento si las leyes locales lo permiten, y si es permitido y bajo el control de la gerencia de la **Compañía**.

La Compañía realizará las pruebas necesarias a sus trabajadores, visitantes, contratistas para detectar el uso de sustancias prohibidas de acuerdo con las regulaciones de los entes gubernamentales. El personal que viole esta política, incluyendo la negativa a someterse a una prueba, puede enfrentarse a sanciones disciplinarias de acuerdo con lo establecido en el Reglamento de Trabajo y el Código Sustantivo Trabajo.



POLÍTICA DE NO ALCOHOL, NO DROGAS Y PREVENCIÓN DE TABAQUISMO

CODIGO	COL-DE-PO-002
EMISIÓN	09-06-2010
REVISIÓN	26-06-2018
VERSIÓN	5
PÁGINA	2 de 2

La Compañía se compromete a controlar el consumo de alcohol y drogas dentro de la empresa y adicionalmente, a crear conciencia sobre los riesgos que ocasionan estas sustancias.

Es responsabilidad de todo el personal, aplicar esta Política e informar a las respectivas Gerencias sobre cualquier comportamiento que vaya en contra de su cumplimiento.

Firmado, actualizado y publicado en Bogotá a los 26 días del mes de junio de 2018.

		
<i>Henry Tocaruncho</i>	<i>Daniel Ferreira</i>	<i>Leo Nicholas Distefano</i>
<i>Líder HS</i>	<i>Vicepresidente Senior de Operaciones</i>	<i>Mandatario general</i>
ELABORA	REVISa	APRUEBA