

**INVITACIÓN A COTIZAR No. 040 DE 2022**

Objeto: Fiduprevisora S.A. requiere recibir cotizaciones de empresas que realicen el suministro de personal en misión que demande la Fiduciaria, con los parámetros que se establezcan para su funcionamiento o de los negocios fiduciarios que administra.

Apertura de la Invitación: 30 de septiembre de 2022.

Fecha límite para presentar observaciones: 3 de octubre de 2022 hasta las 17:00 horas.

Respuesta a Observaciones: 4 de octubre de 2022.

Recepción de Cotizaciones: 7 de octubre de 2022 hasta las 17:00 horas a través del correo electrónico intdemercados@fiduprevisora.com.co y/o plataforma SECOP II.

Área Responsable: Gerencia de Talento Humano.

Contacto: intdemercados@fiduprevisora.com.co y/o plataforma SECOP II.

1. INFORMACIÓN GENERAL

Fiduprevisora S.A. aclara que la presente invitación a cotizar en ningún caso podrá considerarse oferta para celebrar contrato; por lo tanto, no podrá deducirse relación contractual alguna.

Así las cosas, se precisa que el fin de esta solicitud es el de analizar las condiciones del mercado correspondiente, la viabilidad de la contratación mediante la medición de variables como la oportunidad, la calidad, el costo, etc. Adicionalmente, se realizarán las gestiones pertinentes si alguna de las cotizaciones allegadas cumple con las expectativas de la Fiduprevisora S.A., la cual debe satisfacer las necesidades de acuerdo con los requerimientos descritos en el documento respectivo o si se requiere, se reestructura la solicitud de acuerdo con el presupuesto definido o en el evento en el cual las entidades consultadas no cumplieren con los requisitos para la prestación integral de los servicios solicitados.

1.1. Régimen Jurídico

La presente solicitud de cotización se realiza conforme con lo establecido en el Artículo 15 de Ley 1150 de 2007 la cual establece lo siguiente: “DEL RÉGIMEN CONTRACTUAL DE LAS ENTIDADES FINANCIERAS ESTATALES. El párrafo 1o del artículo 32 de la Ley 80 de 1993, quedará así: “Artículo 32. (...) Parágrafo 1°. Los contratos que celebren los Establecimientos de Crédito, las compañías de seguros y las demás entidades financieras de carácter estatal, no estarán sujetos a las disposiciones del Estatuto General de Contratación de la Administración Pública y se registrarán por las disposiciones legales y reglamentarias aplicables a dichas actividades.

En todo caso, su actividad contractual se someterá a lo dispuesto en el artículo 13 de la presente ley”, especialmente a los principios de la función administrativa y de la gestión fiscal de que tratan los artículos 209 y 267 de la Constitución Política.



Sin perjuicio de lo anterior, la presente invitación está sujeta a las normas del derecho privado y al Manual de Contratación Bienes y Servicios de Fiduciaria La Previsora S.A.

1.2. Confidencialidad de la Información

Los interesados se obligan con Fiduprevisora S.A., a manejar y utilizar de manera confidencial cualquier información que le sea entregada o a la que tenga acceso con ocasión de la presente invitación, garantizando por todos los medios a su alcance, que los empleados a su servicio y demás personas autorizadas respetarán la obligación de guardar secreto y confidencialidad sobre cualquier información recibida u obtenida.

1.3. Protección de datos personales

Los interesados en desarrollo de las actividades previas, de ejecución, terminación y conexas a esta solicitud de cotización; reconocen y autorizan que podrán realizarse tratamiento de datos personales en los términos de Ley 1581 de 2012, sus decretos reglamentarios, y demás normas concordantes que la adicionen, aclaren o modifiquen, por las cuales se establecen disposiciones generales del hábeas data y se regula el manejo de la información contenida en bases de datos; y además, bajo la completa observancia de lo preceptuado en la Política de Protección de Datos Personales, manuales y procedimientos internos establecidos por FIDUPREVISORA S.A.

Así mismo, los proveedores interesados deberán manifestar en su cotización, que, para efectos de trámites relativos a consultas o reclamos relacionados con datos personales, tienen habilitados los siguientes medios de contacto: _____

Fiduprevisora S.A., informa que para el mismo efecto tiene habilitados los siguientes canales de atención: página WEB <https://www.fiduprevisora.com.co/solicitudes-quejas-y-reclamos/>; Teléfono: (1) 756 6633 y dirección física: calle 72 # 10-03, Bogotá, Colombia.

1.4. Criterios Ambientales

El interesado deberá cumplir con la normatividad ambiental vigente que le aplique y aportar la documentación pertinente que solicite la Fiduprevisora S.A; además, deberá ceñirse a las políticas y lineamientos del Sistema de Gestión Ambiental de la Entidad, cuando sea aplicable al servicio a cotizar, el cual podrá ser consultado a través de la página web www.fiduprevisora.com.co, en el link que se relaciona a continuación:

<https://www.fiduprevisora.com.co/wp-content/uploads/2019/12/Protocolo-de-buenas-practicas-1.pdf>.


1.5. Matriz de Riesgos

N°	FUENTE	ETAPA	TIPO	DESCRIPCION	CONSECUENCIA DE LA OCURRENCIA DEL EVENTO	PROBABILIDAD	IMPACTO	VALORACION DEL RIESGO	CATEGORIA	A QUIEN SE LE ASIGNA
1	Interna	Planeación	Operacional	No contar con el presupuesto para la adquisición del bien y/o servicio	-No adquisición del bien y/o servicio -Demoras en el inicio de la etapa de selección	3	3	6	Alto	Entidad
2	Interna	Planeación	Operacional	Errores en los pliegos de condiciones y/o en la invitación a cotizar	-Demoras en la adjudicación del contrato -Adquirir productos o servicios que no satisfacen las necesidades del área usuaria -Re procesos	3	2	5	Medio	Entidad
3	Externo	Ejecución	Operacional	Incumplimiento en las especificaciones técnicas contratadas	Afectación en la calidad del producto y/o servicio	4	4	8	Extremo	Contratista
4	Externo	Ejecución	Operacional	No cumplimiento en la entrega de los bienes y/o servicios contratados	Incumplimiento del contrato	3	3	6	Alto	Contratista

2. INFORMACIÓN PARA LA COTIZACIÓN.
2.1. ALCANCE

Obtener la fuerza de trabajo necesaria para fortalecer el desarrollo del objeto social de la fiduciaria y de los negocios que administra, que son cambiantes, demandantes, exigentes y requieren contar con un talento humano competente, calificado y conocedor de asuntos administrativos, financieros, jurídicos entre otros.

Las empresas de servicios temporales, deberán demostrar que el personal suministrado en misión es suficiente, confiable, competente y calificado, aplicar pruebas de conocimiento, psicotécnicas, médicas y de seguridad, así como mantener el seguimiento del desarrollo de las competencias del personal, dentro de los tiempos definidos por la entidad, analizando todos los aspectos necesarios para justificar que los candidatos seleccionados son los más idóneos para el cumplimiento del objeto contractual.

Deben suministrar trabajadores en misión de acuerdo con la demanda del servicio. Las empresas deben estar en la capacidad de suministrar un mínimo de 600 trabajadores en misión por año, en condiciones de calidad, seriedad y oportunidad, sin que ello constituya una garantía mínima de demanda.



2.2. CONDICIONES DEL SERVICIO

La empresa de servicios temporales deberá realizar la contratación del personal conforme los perfiles requeridos por la fiduciaria bajo la categoría de trabajadores en misión, dando aplicación a lo dispuesto en el Código Sustantivo del Trabajo, dentro del marco del régimen laboral correspondiente. Lo anterior, en cumplimiento de lo establecido en el artículo 71 y siguientes de la Ley 50 de 1990 y demás normas concordantes.

El servicio se prestará de acuerdo con la demanda de trabajadores en misión que realice la Fiduprevisora S.A. en su calidad de usuaria. Por tanto, el número de trabajadores en misión podrá aumentar o disminuir de acuerdo con las necesidades de la Entidad. Por consiguiente, la(s) Empresa (s) de Servicios Temporales deberá estar en capacidad de atender los requerimientos de crecimiento y disminución de personal.

Los requerimientos de trabajadores se realizarán sin garantizar un mínimo de trabajadores demandados.

A modo indicativo e informativo y sin que se considere un número mínimo o máximo de trabajadores a requerir, en la actualidad la Entidad cuenta con un estimado de 600 trabajadores en misión, los cuales se reitera, podrán aumentar o disminuir de acuerdo con las necesidades de la Entidad, la disponibilidad presupuestal y las modificaciones a la planta de personal que en el futuro se realicen.

En el mismo sentido a título informativo, se señalan los perfiles requeridos con sus respectivas remuneraciones o salarios a reconocer a cada trabajador:

CANTIDAD	CIUDAD	CARGO	SALARIO 2022
14	BOGOTA	AUXILIAR 1	\$ 1.355.927
2	CARTAGENA	AUXILIAR 1	\$ 1.355.927
1	IBAGUE	AUXILIAR 1	\$ 1.355.927
2	BOGOTA	AUXILIAR 3	\$ 1.595.963
1	BARRANQUILLA	AUXILIAR 4	\$ 1.854.619
19	BOGOTA	AUXILIAR 4	\$ 1.854.619
2	CALI	AUXILIAR 4	\$ 1.854.619
1	CARTAGENA	AUXILIAR 4	\$ 1.854.619
3	MEDELLIN	AUXILIAR 4	\$ 1.854.619
1	MONTERIA	AUXILIAR 4	\$ 1.854.619
2	POPAYAN	AUXILIAR 4	\$ 1.854.619
1	QUIBDO	AUXILIAR 4	\$ 1.854.619
2	BOGOTA	AUXILIAR 5	\$ 2.196.449
73	BOGOTA	TECNICO 1	\$ 2.196.449
1	BARRANQUILLA	TECNICO 1	\$ 2.196.449
1	CARTAGENA	TECNICO 1	\$ 2.196.449
1	SINCELEJO	TECNICO 1	\$ 2.196.449
1	SANTA MARTA	TECNICO 1	\$ 2.196.449
3	BARRANQUILLA	TECNICO 2	\$ 2.557.685



CANTIDAD	CIUDAD	CARGO	SALARIO 2022
55	BOGOTA	TECNICO 2	\$ 2.557.685
1	BUCARAMANGA	TECNICO 2	\$ 2.557.685
2	CALI	TECNICO 2	\$ 2.557.685
1	CARTAGENA	TECNICO 2	\$ 2.557.685
1	IBAGUE	TECNICO 2	\$ 2.557.685
2	MEDELLIN	TECNICO 2	\$ 2.557.685
1	MONTERIA	TECNICO 2	\$ 2.557.685
1	PEREIRA	TECNICO 2	\$ 2.557.685
1	RIOHACHA	TECNICO 2	\$ 2.557.685
2	VILLAVICENCIO	TECNICO 2	\$ 2.557.685
21	BOGOTA	TECNICO 3	\$ 2.915.326
4	BOGOTA	TECNICO 4	\$ 3.111.418
4	BOGOTA	TECNICO 5	\$ 3.272.603
14	BOGOTA	TECNICO 6	\$ 3.622.791
1	BUCARAMANGA	PROFESIONAL 1	\$ 3.622.791
1	BARRANQUILLA	PROFESIONAL 1	\$ 3.622.791
1	CALI	PROFESIONAL 1	\$ 3.622.791
1	CARTAGENA	PROFESIONAL 1	\$ 3.622.791
1	IBAGUE	PROFESIONAL 1	\$ 3.622.791
1	MEDELLIN	PROFESIONAL 1	\$ 3.622.791
1	MONTERIA	PROFESIONAL 1	\$ 3.622.791
1	PEREIRA	PROFESIONAL 1	\$ 3.622.791
1	POPAYAN	PROFESIONAL 1	\$ 3.622.791
1	RIOHACHA	PROFESIONAL 1	\$ 3.622.791
1	VILLAVICENCIO	PROFESIONAL 1	\$ 3.622.791
83	BOGOTA	PROFESIONAL 1	\$ 3.622.791
29	BOGOTA	PROFESIONAL 2	\$ 4.152.368
17	BOGOTA	PROFESIONAL 3	\$ 4.325.486
152	BOGOTA	PROFESIONAL 4	\$ 4.849.501
33	BOGOTA	PROFESIONAL 5	\$ 5.640.728
5	BOGOTA	PROFESIONAL 6	\$ 5.724.552
16	BOGOTA	PROFESIONAL 7	\$ 6.071.296
1	BOGOTA	PROFESIONAL 8	\$ 6.205.973
10	BOGOTA	PROFESIONAL 9	\$ 7.110.624
1	BOGOTA	EJECUTIVO 1	\$ 6.071.296
3	BOGOTA	EJECUTIVO 2	\$ 7.110.624
2	BOGOTA	DIRECTIVO 3	\$10.580.207
1	BOGOTA	DIRECTOR 4	\$13.610.918
605		TOTAL	

Nota: Lo anteriores perfiles podrán ser modificados a solicitud de la Entidad contratante, de acuerdo con sus lineamientos y directrices internas.

El prestador del servicio deberá tener cobertura para la prestación del servicio como mínimo en las ciudades de Bogotá, Medellín, Barranquilla, Cali, Cartagena, Bucaramanga, Popayán, Riohacha,



Villavicencio, Ibagué, Montería, Quibdó, Santa Marta, Sincelejo y Pereira; con cobertura a nivel nacional.

La EST en su calidad de directo empleador deberá asumir la carga prestacional correspondiente de conformidad con las normas vigentes.

Los requisitos mínimos de formación y experiencia para los trabajadores en misión requeridos son los siguientes:

GRADO	NIVEL	REQUISITOS
Directivo 4	Gerente	Título profesional, Título de postgrado en la modalidad de maestría y sesenta y cuatro (64) meses de experiencia profesional relacionada o Título de postgrado en la modalidad de especialización y setenta y seis (76) meses de experiencia profesional relacionada
Directivo 3	Director	Título profesional, Título de postgrado en la modalidad de maestría y sesenta (60) meses de experiencia profesional relacionada o Título de postgrado en la modalidad de especialización y setenta y dos (72) meses de experiencia profesional relacionada
Ejecutivo 2	Jefe/Coordinador	Título profesional, Título de postgrado en la modalidad de especialización y cuarenta y seis (46) meses de experiencia profesional relacionada
Ejecutivo 1	Jefe/Coordinador	Título profesional, Título de postgrado en la modalidad de especialización y cuarenta y un (41) meses de experiencia profesional relacionada.
Profesional 10	Profesional	Título profesional, título de postgrado en la modalidad de Especialización y cuarenta (40) meses de experiencia profesional relacionada o Título profesional, y sesenta y cuatro (64) meses de experiencia profesional relacionada
Profesional 9	Profesional	Título profesional, título de postgrado en la modalidad de Especialización y treinta y siete (37) meses de experiencia profesional relacionada o Título profesional, y sesenta y un (61) meses de experiencia profesional relacionada
Profesional 8	Profesional	Título profesional, título de postgrado en la modalidad de Especialización y treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada o Título profesional, y cincuenta y ocho (58) meses de experiencia profesional relacionada
Profesional 7	Profesional	Título profesional, título de postgrado en la modalidad de Especialización y veintiocho (28) meses de experiencia profesional relacionada o Título profesional, y cincuenta y dos (52) meses de experiencia profesional relacionada
Profesional 6	Profesional	Título profesional, título de postgrado en la modalidad de Especialización y veinticinco (25) meses de experiencia profesional relacionada o Título profesional, y cuarenta y nueve (49) meses de experiencia profesional relacionada
Profesional 5	Profesional	Título profesional, título de postgrado en la modalidad de Especialización y veintidós (22) meses de experiencia profesional relacionada o Título profesional y cuarenta y seis (46) meses de experiencia profesional relacionada
Profesional 4	Profesional	Título profesional, título de postgrado en la modalidad de Especialización y diecinueve (19) meses de experiencia profesional relacionada o Título profesional, y cuarenta y tres (43) meses de experiencia profesional relacionada
Profesional 3	Profesional	Título profesional, título de postgrado en la modalidad de Especialización y dieciséis (16) meses de experiencia profesional relacionada o Título profesional, y cuarenta (40) meses de experiencia profesional relacionada
Profesional 2	Profesional	Título profesional, título de postgrado en la modalidad de Especialización y siete (7) meses de experiencia profesional relacionada o Título profesional y treinta y un (31) meses de experiencia profesional relacionada
Profesional 1	Profesional	Título profesional sin experiencia para jóvenes hasta los 28 años de acuerdo con el Decreto 2365 de 2019, de lo contrario Título profesional y treinta (30) meses de experiencia relacionada.
Técnico 6	Técnico	Título de formación tecnológica y seis (6) meses de experiencia relacionada o aprobación de tres (3) años de educación superior en la modalidad de formación tecnológica o profesional o universitaria y quince (15) meses de experiencia relacionada



GRADO	NIVEL	REQUISITOS
Técnico 5	Técnico	Título de formación tecnológica y tres (3) meses de experiencia relacionada o aprobación de tres (3) años de educación superior en la modalidad de formación tecnológica o profesional o universitaria y doce meses (12) meses de experiencia relacionada
Técnico 4	Técnico	Título de formación tecnológica o aprobación de tres (3) años de educación superior en la modalidad de formación tecnológica o profesional o universitaria y nueve (9) meses de experiencia relacionada
Técnico 3	Técnico	Título de formación técnica profesional y nueve (9) meses de experiencia relacionada o aprobación de tres (3) años de educación superior en la modalidad de formación tecnológica o profesional o universitaria y seis (6) meses de experiencia relacionada
Técnico 2	Técnico	Título de formación técnica profesional y seis (6) meses de experiencia relacionada o aprobación de tres (3) años de educación superior en la modalidad de formación tecnológica o profesional o universitaria y tres (3) meses de experiencia relacionada
Técnico 1	Técnico	Título de formación técnica profesional y tres (3) meses de experiencia relacionada o aprobación de dos (2) años de educación superior de pregrado y doce (12) meses de experiencia relacionada
Auxiliar 5	Auxiliar	Aprobación de un (1) año de educación superior de pregrado y doce (12) meses de experiencia relacionada o Diploma de bachiller y treinta (30) meses de experiencia relacionada
Auxiliar 4	Auxiliar	Diploma de bachiller y veinticinco (25) meses de experiencia relacionada
Auxiliar 3	Auxiliar	Diploma de bachiller y veinte (20) meses de experiencia relacionada
Auxiliar 2	Auxiliar	Diploma de bachiller y quince (15) meses de experiencia relacionada
Auxiliar 1	Auxiliar	Diploma de bachiller y diez (10) meses de experiencia relacionada

2.3. CONDICIONES PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO

- a. La EST deberá contar con una plataforma tecnológica para efectos de inducción y formación, donde el colaborador pueda instruirse y auto-capacitarse en temas establecidos por el PIC (Plan Institucional de Capacitación).
- b. Contar con una plataforma virtual para administrar y realizar la evaluación del desempeño de los trabajadores en misión, con las mismas condiciones técnicas y tecnológicas que la dispuesta por la fiduciaria para sus trabajadores; de acuerdo con los lineamientos, perfiles de cargo y competencias organizacionales determinadas por Fiduprevisora, esta plataforma debe ser asumida por la Empresa de Servicios Temporales. Para este proceso se debe tener presente:
 - La coordinación y el procedimiento para realizar la evaluación de desempeño se debe alinear al modelo y metodología de evaluación de desempeño de la fiduciaria y se deberá programar previamente con la Gerencia de Talento Humano de Fiduprevisora S.A.
 - La evaluación de desempeño se realizará en los tiempos y fechas acordados con Fiduprevisora S.A., la socialización del informe final de desempeño del trabajador deberá preverse de manera conjunta con el supervisor del contrato y conforme a los resultados de desempeño deberá gestionar planes de desarrollo para los trabajadores en misión.
- c. Contar con una plataforma virtual en la que se permita cargar y aplicar pruebas de conocimiento definidas por la entidad para cada nivel de cargo como parte del proceso de selección del personal, esta plataforma debe ser asumida por la EST.



- d. Contar con un software para administración de nómina y liquidación de prestaciones sociales para más de 600 empleados, parametrizado conforme a la normatividad laboral vigente y a los requerimientos de Fiduprevisora S.A. para la presentación de novedades e informes. Garantizar el acceso permanente electrónico a los usuarios designados por el supervisor del contrato.
- e. La EPS, FONDO DE PENSIONES, y BANCO para la consignación del salario, serán de libre escogencia del colaborador y no podrá condicionarse su vinculación laboral a la afiliación con alguna empresa en particular.
- f. El tiempo de respuesta para envío de informes a Fiduprevisora S.A. es de dos (2) días hábiles.

2.4. EQUIPO DE TRABAJO

- I. Gerente de Cuenta: Profesional en carreras administrativas, sociales o afines con experiencia de más de 5 años en coordinación de procesos integrales del área (análisis de cifras de gestión humana, selección y gastos de personal, presupuesto, seguridad social y nómina). Responsable del cumplimiento del plan de calidad propuesto, de la ejecución y seguimiento de los términos y lineamientos establecidos en el contrato, así como de la gestión y actividades desarrolladas por el resto del equipo definido para el contrato.
- II. Tres (3) Coordinadores de procesos de selección: Profesionales en psicología con tres (3) años de experiencia en procesos de reclutamiento, selección por competencias y vinculación de personal en misión, todos en modalidad in house en la sede principal (Bogotá) o conexión virtual y dedicación ciento por ciento (100%) a la Fiduciaria.

Nota 1: Los tres (3) coordinadores se requieren en modalidad in house en la sede principal (Bogotá), o con conexión virtual y dedicación ciento por ciento (100%) en el horario de atención de la Entidad. Cada coordinador será responsable y estará dedicado a cada línea de manejo de personal que tenga Fiduprevisora S.A. así: personal en misión que apoyan el funcionamiento de la Entidad, personal en misión dedicado a los negocios fiduciarios y personal en misión dedicado a la defensa judicial de Fiduprevisora S.A.
- III. Coordinador de Seguridad y Salud en el Trabajo: Profesional en Salud Ocupacional, Ingeniería Industrial o afines, con conocimientos en leyes y normas de seguridad y salud en el trabajo con licencia vigente y con experiencia relacionada mínima de cuatro (4) años, en cargos similares. Responsable de la aplicación de las normas legales de Seguridad y Salud en el Trabajo y cuando se requiera responsable de las actividades de bienestar Social, calidad de vida y desarrollo de los trabajadores en misión.
- IV. Técnico de Seguridad y Salud en el Trabajo: Técnico en Salud Ocupacional, con conocimiento en normas de seguridad y salud en el trabajo y con experiencia relacionada mínima de 2 (dos) años en cargos similares. Responsable de apoyar la aplicación de las normas legales en Seguridad y Salud en el Trabajo y cuando se requiera apoyara actividades de bienestar



social, calidad de vida y desarrollo de los trabajadores en misión.

Nota: Tanto el Coordinador como el Técnico en Seguridad y Salud en el Trabajo, se requieren en modalidad in house en la sede principal (Bogotá), con dedicación ciento por ciento (100%), en el horario de atención de la Entidad para todos los trabajadores en misión contratados.

- V. Coordinador de la gestión y administración de la nómina, viáticos y facturación: Profesional en áreas administrativas, financieras o afines, con experiencia mínima de tres (3) años en elaboración y liquidación de nómina, viáticos y compensaciones, que garantice el acompañamiento en la aprobación de facturas expedidas por la EST, para aprobación del supervisor. Esta persona se requerirá in house solo en las fechas en que se tramite la facturación (los 10 primeros días de cada mes y disponible para responder toda clase de inquietudes relacionados con la nómina de personal en misión).
- VI. Abogado: Especialista en derecho laboral, responsable de recibir y responder las solicitudes y requerimientos relacionados con temas laborales realizados por los trabajadores en misión y por Fiduprevisora S.A.

Se debe garantizar que ante la ausencia de uno de los miembros del equipo dispuesto para la ejecución del contrato encargado de atender las necesidades de los trabajadores en misión en calidad de verdadero empleador, pueda suplirse con personas con perfiles profesionales equivalentes, lo cual permita que la labor se siga desarrollando sin inconvenientes.

2.5. PROCESO DE SELECCIÓN Y CONTRATACION DEL PERSONAL

Realizar el proceso de selección del personal en misión requerido por parte de la Gerencia de Talento Humano, de acuerdo con el perfil, preparación académica y experiencia exigidos para cada cargo, con el fin de garantizar la idoneidad en el desempeño de las labores indicadas por la Fiduciaria.

La empresa de servicios temporales debe realizar la migración de la información de los trabajadores a vincular en dos días, preferiblemente un fin de semana, con el fin de no interrumpir las gestiones de la entidad

El proceso de selección del personal en misión debe contar mínimo con los siguientes pasos:

- a) Requerimiento y análisis del perfil del cargo a contratar: Fiduprevisora S.A. realizará requerimiento escrito indicado el nivel académico, la experiencia y las competencias que deben tener los candidatos para cubrir la vacante. La EST contará máximo con tres (3) días hábiles y para los cargos profesionales y directivos, cinco (5) días hábiles para la presentación de la terna a considerar por parte de la Fiduciaria.
- b) Proceso de reclutamiento: Para la realización de esta etapa se deberá contar con motores de búsqueda robusta para administrar de manera eficiente y autónoma el proceso de reclutamiento del personal requerido, que permita realizar filtros sobre una base de datos de



al menos 5.000.000 de hojas de vida a nivel nacional, publicar ofertas laborales ilimitadamente, así como la réplica de la información en las universidades más reconocidas a nivel nacional, logrando cubrir las vacantes en el menor tiempo posible y con el mayor ajuste a los perfiles requeridos. Adicionalmente, la EST deberá contar con un back up de hojas de vida para los cargos más solicitados y frecuentes de la entidad, para poder proveer dichos empleos de forma oportuna.

- c) Preselección de candidatos: La Empresa de Servicios Temporales deberá preseleccionar como mínimo, tres candidatos que cumplan con los requisitos de estudios, experiencia y competencias exigido por la Fiduciaria para iniciar el proceso de selección, cumpliendo con la verificación de antecedentes, referencias personales, académicas, laborales y validez de documentos de los candidatos.
- d) Aplicación de las pruebas psicotécnicas y entrevista: A los tres candidatos preseleccionados, se les debe aplicar las pruebas técnicas y psicotécnicas por parte de un psicólogo de acuerdo con el perfil solicitado y valorar su nivel de ajuste frente al perfil requerido. Las pruebas deberán como mínimo analizar las habilidades cognitivas, competencias, valores, intereses ocupacionales, personalidad; de igual manera deberán incluir, dependiendo el nivel del cargo, un análisis detallado con respecto al nivel de desarrollo de competencias y habilidades cognitivas de los candidatos como lo son capacidad de análisis, interpretación, inferencia y evaluación, con el propósito de vislumbrar su nivel de ajuste al cargo y a la entidad. Para los roles de liderazgo deberá evaluar además manejo de la presión, toma de decisiones, liderazgo de equipos de trabajo, desarrollo de personas. Se deberá presentar un informe de selección para cada candidato que pueda ser consultado en línea, por la Entidad, con base en el análisis de los resultados obtenidos en el proceso realizado, que debe incluir información relevante de cada uno de los aspectos evaluados en relación al perfil del cargo requerido, los resultados deben ser expresados de forma cualitativa, pero también mediante un puntaje cuantitativo que permita establecer un ranking entre los candidatos y deberá ser respaldado o avalado por el coordinador de selección respectivo.
- a. Las pruebas psicotécnicas deberán contar con acceso digital online. Contemplando evaluaciones en tiempo real que homologue el modelo de competencias de Fiduprevisora S.A. y permita determinar estilos comportamentales con el mayor nivel de desarrollo de acuerdo al perfil requerido.
- e) Realizar estudios de seguridad previa a la contratación: A todo trabajador que resulte seleccionado de la terna presentada por la Empresa de Servicios Temporales se le realizará un estudio de seguridad. Dentro de este estudio se deberá llevar a cabo: verificación y consultas de antecedentes, referencias académicas, laborales y financieras, visita domiciliaria, lo que permite validar que la información suministrada por el aspirante durante el proceso de selección sea la correcta.
- f) Para el proceso de contratación del personal, es importante tener presente que al momento de la firma del contrato entre el trabajador en misión seleccionado y la Empresa de Servicios Temporales, esta última debe hacer entrega de las labores que va a desempeñar el trabajador,



e igualmente cuando este sea trasladado a una nueva labor, dejando constancia escrita, la cual deberá reposar en la carpeta laboral del trabajador.

Para el proceso de contratación del personal, es importante tener presente que al momento de la firma del contrato entre el trabajador en misión seleccionado y la Empresa de Servicios Temporales, esta última debe hacer entrega de las labores que va a desempeñar el trabajador, e igualmente cuando este sea trasladado a una nueva labor, dejando constancia escrita, la cual deberá reposar en la carpeta laboral del trabajador.

2.6. OBLIGACIONES

- a. Cumplir con lo establecido en las normas legales y reglamentarias sobre la materia, en especial la Ley 50 de 1990, el decreto 1707 de 1991 y demás normas concordantes y afines que existan o llegaren a existir.
- b. Contar en todo tiempo y durante la ejecución con la autorización para el funcionamiento de Empresas de Servicios Temporales (EST) expedida por el de Ministerio de Trabajo.
- c. La empresa de servicios temporales es responsable de la salud ocupacional de los trabajadores en misión, en los términos de las leyes que rigen la materia para los trabajadores permanentes.
- d. La Empresa de Servicios Temporales en su condición de empleador de los trabajadores en misión, deberá responder conforme a lo dispuesto en la constitución política y la ley por los fueros cualquiera que fuere, que llegaren a configurarse en los trabajadores en misión y en todo caso, deberá responder directamente por los mismos sin que Fiduprevisora S.A. tenga ninguna responsabilidad respecto a estos. En tal sentido, la garantía de los fueros de los trabajadores en misión, serán asumidos por la EST bajo su absoluta responsabilidad como verdadero empleador.
- e. La Empresa de Servicios Temporales no podrá abstenerse de proceder, responder y decidir lo que corresponda respecto de fueros constitucionales o legales que llegare a configurarse en los trabajadores en misión, en tal sentido la Empresa de Servicios Temporales dejará incólume a Fiduprevisora S.A. de cualquier reclamación o daño antijurídico o responsabilidad por tales fueros, habida consideración de la naturaleza jurídica del vínculo de los trabajadores en misión, teniendo en cuenta que la EST es el empleador de los trabajadores en misión.
- f. La Empresa de Servicios Temporales deberá dar prelación en el proceso de evaluación y contratación de personal a los trabajadores en misión que vienen prestando sus servicios a Fiduprevisora S.A. comprendiendo la importancia de valorar el capital humano.
- g. En caso de que el CONTRATISTA requiera o decida contratar externamente algún proceso para dar cumplimiento a los requisitos establecidos en la ejecución del contrato, deberá asegurarse del control y calidad de la prestación y oportunidad de los servicios.



- h. La Empresa de servicios Temporales reconocerá que la relación laboral del personal en misión será directamente con esta como su empleador, que no adquirirá por razón de la ejecución del contrato, vínculo laboral alguno con Fiduprevisora S.A.
- i. Adelantar un análisis de cargas de trabajo de los trabajadores en misión, en los términos y condiciones requeridos por el supervisor del contrato.
- j. Entregar a los trabajadores en misión el carné que los identifique como tales una vez ingresen a la entidad.
- k. La EST elaborará y entregará dentro de los diez (10) primeros días de cada mes un informe de gestión y ejecución como requisito para la validación y aprobación de la facturación del mes respectivo: Base de datos actualizadas del personal en misión por centro de costos, indicadores de rotación de personal, por renunciaciones, terminaciones por obra o labor o por variación en las cantidades de personal por área, indicador de gestión actividades de bienestar, indicador de gestión de ausentismo con sus respectivas causales, reporte de recobro de incapacidades, principales causas de incapacidad y cartera de incapacidades, base de datos de investigaciones administrativas, con las decisiones ejecutadas, detalle del control de ejecución financiera del contrato, Informe de gastos de viaje (viáticos) con corte al mes vencido y las liquidaciones de contratos efectuadas con indicación de fecha y valores cancelados.
- l. Realizar los exámenes médicos de ingreso y egreso a los trabajadores en misión a través de un médico con licencia en Salud Ocupacional, de acuerdo con perfil ocupacional del cargo a contratar, entendiendo que Fiduprevisora S.A. presta servicios con cargos en su gran mayoría para labores administrativas y profesionales con riesgo ocupacional acorde a estas.
- m. Brindar a los trabajadores en misión, capacitaciones y formaciones (virtual/presencial) que sean requeridos por Fiduprevisora S.A. para el desarrollo de determinadas labores y funciones, cuando estos sean manifestados por el supervisor del contrato.
- n. Presentar mensualmente un informe escrito detallando los programas de carácter cultural, deportivo, recreativo, de seguridad y salud en el trabajo, de capacitación y desempeño y garantizar la ejecución y cumplimiento de los mismos en todas las oficinas de la fiduciaria.
- o. Coordinar con la caja de compensación y administradora de riesgos laborales, la promoción y ejecución de actividades en beneficio de los trabajadores en misión.
- p. Contar con un fondo de empleados, una cooperativa legalmente constituida o un convenio con alguna institución de esta naturaleza.
- q. Conceder los viáticos que los trabajadores en misión requieran en el ejercicio de sus labores, previa solicitud y aprobación por parte del supervisor del contrato, los cuales serán valores facturables a la fiduciaria; los viáticos para los trabajadores en misión se deberán otorgar y aprobar conforme a la política y procedimiento de viáticos establecido al interior de



Fiduprevisora S.A.

- r. Cancelar oportunamente los salarios a los trabajadores en misión, en los periodos y fechas establecidos por Fiduprevisora S.A.
- s. Realizar los aportes a Seguridad Social (salud, pensión y ARL) y los aportes parafiscales (I.C.B.F, SENA y Caja de Compensación Familiar) dentro de los términos y observando las formalidades establecidas por la Ley.
- t. Atender las disposiciones del Decreto 1072 de 2015 “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo” que regula la prestación del servicio de las Empresas de Servicios Temporales.
- u. Adelantar las investigaciones de accidentes de trabajo que llegasen a ocurrir con sus trabajadores en misión, así como cuantificar el índice de ausentismo y rotación y definir conjuntamente con Fiduprevisora S.A. las medidas correctivas.
- v. Verificar y custodiar en debida forma la historia laboral de los trabajadores en misión suministrados al CONTRATANTE.
- w. Efectuar oportunamente la retención en la fuente a los trabajadores en misión sujetos a ella, lo mismo que la consignación de los valores retenidos.
- x. Cumplir con el proceso de selección y contratación del personal según lineamientos de la entidad, verificar los antecedentes, referencias y validez de la información suministrada por los aspirantes.
- y. Aplicación del Estudio de seguridad Básico: con visita domiciliaria y referenciación de la Hoja de Vida, incluyendo referencias laborales, académicas y antecedentes disciplinarios y judiciales.
- z. Garantizar el servicio de reserva de los hoteles para brindar hospedaje al personal de apoyo que deba trasladarse a otras ciudades, en ejercicio de funciones.
- aa. Llevar control de los ausentismos y/o Abandonos de Cargos, emitir certificaciones laborales ordinarias y especiales para casos concretos, verificar y custodiar en debida forma la historia laboral de los trabajadores.
- bb. Implementar y ejecutar el sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo para el personal en misión.
- cc. Cumplir con el proceso de empalme requerido con el contratista saliente conforme a las condiciones establecidas por Fiduprevisora S.A.
- dd. Contar con una plataforma tecnológica por medio de la cual el colaborador pueda realizar



consultas relacionadas con su vinculación laboral (certificaciones laborales, desprendibles de pago con el discriminado de aportes y deducciones a AFP, ARL, EPS y caja de Compensación y estado de cuenta con fondo de Empleados) y garantizar el correcto funcionamiento sin afectar el servicio para los trabajadores.

- ee. Garantizar que, ante la ausencia de uno de los miembros del equipo dispuesto para la ejecución del contrato encargado de atender las necesidades de los trabajadores en misión en calidad de verdadero empleador, pueda suplirse con personas con perfiles profesionales equivalentes, lo cual permita que la labor se siga desarrollando sin inconvenientes.
- ff. El prestador del servicio deberá tener cobertura para la prestación del servicio como mínimo en las ciudades en las que tenga presencia Fiduprevisora.
- gg. La EST en su calidad de directo empleador deberá asumir la carga prestacional correspondiente de conformidad con las normas vigentes.
- hh. La Empresa de Servicios Temporales deberá suministrar en debida forma y en los periodos establecidos por la Ley laboral, las dotaciones para los trabajadores en misión que tengan derecho a las mismas
- ii. Suministrar informes respecto de las condiciones de salud de los trabajadores en misión que hayan surgido del análisis de exámenes médicos ocupacionales.
- jj. No podrá suministrar trabajadores en misión que se encuentren dentro del primer y segundo grado de consanguinidad, primero de afinidad o primero civil, con funcionarios de la Fiduprevisora S.A. o con funcionarios vinculados a los socios o trabajadores de la Empresa de Servicios Temporales.
- kk. Reemplazar los trabajadores en misión cuando se presenten incapacidades que superen los quince (15) días, así mismo, en las licencias no remuneradas superiores a este tiempo, licencias por maternidad y accidentes de trabajo, con trabajadores que cumplan con el perfil del trabajador que se reemplaza.
- ll. La Empresa de Servicios Temporales no podrá contratar un trabajador en misión, que no cumpla con el estudio de seguridad y confiabilidad determinado por la Fiduciaria para este fin o que obtenga resultados desfavorables de dicho estudio, luego de conocer los resultados, Fiduprevisora emitirá a la Empresa de Servicios Temporales la autorización o no para contratar al trabajador en misión.
- mm. En caso de presentarse alguna novedad en el proceso de selección de los trabajadores en misión tales como: incumplimiento en el perfil del cargo requerido, identificación de anomalías o ausencia de certificaciones y documentos soporte de experiencia o referencias, protección laboral reforzada y estados de salud presentados en el examen de ingreso, la Empresa de Servicios Temporales deberá proceder con la desvinculación del trabajador o retirarlo de la nómina en misión para Fiduprevisora S.A.



- nn. Las personas seleccionadas y contratadas por la Empresa de Servicios Temporales en misión para la Fiduciaria, deben ser reportados y presentados a la Gerencia de Talento Humano y deben ser presentados ante el jefe inmediato mediante acta de inicio de labores del trabajador.
- oo. Cada trabajador en misión contratado por la Empresa de Servicios Temporales debe tener una Inducción donde pueda conocer la misión, la visión, los objetivos de la empresa contratante y los beneficios y derechos con los que cuenta, y donde reconozca que va a ser un trabajador en misión para Fiduprevisora S.A.
- pp. Garantizar la disponibilidad de la información de los trabajadores en misión relacionada con nómina, datos personales a través de una plataforma tecnológica, así mismo contar con bases de datos actualizadas en medio electrónico que contenga la información general de los trabajadores en misión.
- qq. Poner en conocimiento toda situación o condición que pueda generar un riesgo operativo y jurídico, así como las inhabilidades e incompatibilidades e inconveniencias para la entidad.
- rr. Realizar seguimiento y control al personal incapacitado o con fuero de estabilidad reforzada sea por enfermedad común o profesional, de tal manera que se garantice la información oportuna acerca de la condición de salud del colaborador.
- ss. Asumir los dos (2) primeros días de incapacidad y a partir del tercer (3) día, esta prestación será asumida por el Sistema de la Protección Social.
- tt. Atender a las auditorias y visitas que requiera hacer a sus instalaciones sin que tenga que mediar algún tipo de preaviso o autorización previa.
- uu. Acatar las disposiciones sobre Seguridad de la Información, conforme los procesos internos del CONTRATANTE.
- vv. Asumir la responsabilidad de responder las reclamaciones administrativas que radican los colaboradores que NO corresponden a la planta de la Entidad, como la contestación de PQR y derechos de petición, presentados por los trabajadores en misión.
- ww. Contar con una política de protección de datos personales, la cual se deberá incluir dentro de los contratos laborales y obtener de los trabajadores en misión las autorizaciones necesarias para disposición de estos datos cuando Fiduprevisora S.A. así lo requiera.

2.7. DURACIÓN.

La duración estimada para la prestación del servicio es de 1 año, 1,5 años o 2 años.



2.8. FORMA DE PAGO ESTIMADA

Fiduprevisora S.A. estima realizar pagos en mensualidades vencidas, de acuerdo con el número del personal en misión que se contrate durante el mes correspondiente.

Fiduprevisora S.A. bajo ninguna circunstancia realizará anticipos o pagos anticipados, el pago del valor estimado del servicio se hará conforme a los servicios prestados.

3. INFORMACIÓN ESPECÍFICA DE LA COTIZACIÓN.

3.1. Forma de presentación de la Cotización

Los interesados deben presentar sus cotizaciones por medio de correo electrónico y/o plataforma SECOP II, en idioma español, dentro de las fechas establecidas para cada etapa del proceso relacionadas en el cronograma y acompañadas de los documentos solicitados.

3.2. Documentos de carácter jurídico y financiero

Las respectivas cotizaciones deberán estar acompañadas de los documentos que se relacionan a continuación, con el fin de realizar un análisis de tipo jurídico y financiero de cada interesado; veamos:

- I. Certificado de Representación Legal con fecha de expedición no mayor a 30 días calendario.
- II. Registro Único Tributario – RUT.
- III. Estados Financieros a diciembre de 2021.

3.3. Experiencia Específica

El interesado debe relacionar la totalidad de la experiencia en ejecución de contratos cuyo objeto contemple las actividades citadas en el objeto de esta invitación.

N. °	EMPRESA O ENTIDAD CONTRATANTE	OBJETO	FECHA INICIO	FECHA FIN	VALOR TOTAL EJECUTADO INCLUIDO IVA
1					
2					
3					

Nota* se recomienda que preferiblemente la experiencia relacionada no sea superior a 10 años respecto de la actual vigencia.

4. VALOR DE LA COTIZACIÓN

El porcentaje de AIU debe incluir impuestos, tasas y/o contribuciones a los que haya lugar, así como costos directos e indirectos.



CONCEPTO	Servicio por 1 año	Servicio por 1.5 años	Servicio por 2 años
Porcentaje de AIU sobre el valor total de los servicios prestados y bajo las condiciones requeridas.			

Nota: Se debe tener en cuenta que el porcentaje de AIU se mantendrá fijo de acuerdo con los plazos estimados.

Para Fiduprevisora S.A., es importante contar con su cotización teniendo en cuenta su experiencia y reconocimiento en el mercado; de esta manera, conoceremos las mejores prácticas que se están llevando a cabo, con el fin de establecer condiciones equitativas y factores objetivos de selección dentro de los procesos de contratación.

Agradecemos su participación.

FIDUPREVISORA S.A.

Elaboró: R. Álvarez - Profesional Inteligencia de Mercados.
Revisó: María José Barguil Borja - Directora de Contratos Empresa.
Revisó: Carolina Giraldo Duque – Gerente de Adquisiciones & Contratos.
Aprobó: María Fernanda Gómez Castilla - Gerente de Talento Humano.

“Defensoría del Consumidor Financiero: Dr. JOSÉ FEDERICO USTÁRIZ GÓNZALEZ. Carrera 11 A No 96-51 - Oficina 203, Edificio Oficity en la ciudad de Bogotá D.C. PBX 6108161 / 6108164, Fax: Ext. 500. E-mail: defensoriafiduprevisora@ustarizabogados.com de 8:00 am - 6:00 pm, lunes a viernes en jornada continua”.
Las funciones del Defensor del Consumidor son: Dar trámite a las quejas contra las entidades vigiladas en forma objetiva y gratuita. Ser vocero de los consumidores financieros ante la institución. Usted puede formular sus quejas contra la entidad con destino al Defensor del Consumidor en cualquiera agencia, sucursal, oficina de corresponsalia u oficina de atención al público de la entidad, asimismo tiene la posibilidad de dirigirse al Defensor con el ánimo de que éste formule recomendaciones y propuestas en aquellos aspectos que puedan favorecer las buenas relaciones entre la Fiduciaria y sus Consumidores. Para la presentación de quejas ante el Defensor del Consumidor no se exige ninguna formalidad, se sugiere que la misma contenga como mínimo los siguientes datos del reclamante: 1. Nombres y apellidos completos 2. Identificación 3. Domicilio (dirección y ciudad) 4. Descripción de los hechos y/o derechos que considere que le han sido vulnerados. De igual forma puede hacer uso del App “Defensoría del Consumidor Financiero” disponible para su descarga desde cualquier Smartphone, por Play Store o por App Store.