

# INFORME DE GESTIÓN FIDUPREVISORA 2023

Audiencia de

RENDICIÓN DE  
CUENTAS

20  
23

*"Recursos que **construyen futuro**"*



## Contenido

¿Quiénes somos? .....	2
Misión .....	3
Visión .....	3
Valores.....	3
Nuestros productos.....	4
Resultados Financieros .....	5
Gestión de los Principales Negocios .....	8
Portafolios Administrados y fondos de Inversión Colectiva .....	18
Perspectivas Económicas 2024 .....	19
Calificaciones de Riesgo .....	23
Certificaciones .....	24
Otros productos y Servicios para 2024.....	26
Aportes a los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS .....	27





## ¿Quiénes somos?



Fundada en **1984**

2



Somos una entidad fiduciaria de economía mixta, adscrita al **Ministerio de Hacienda y Crédito Público** y vigilada por la **Superintendencia Financiera de Colombia**.



Contamos con una participación del **Gobierno Nacional del 99.9%** y de **inversionistas particulares 0,1%**.

## Misión

Contribuir al desarrollo económico y social del país a través de soluciones financieras para la administración y gestión transparente y eficiente de recursos públicos y privados, mediante la prestación de servicios innovadores y confiables.

3

## Visión

Al 2025, nos afianzaremos como una fiduciaria socialmente responsable, enfocada en la solución de las necesidades de nuestros clientes a través de servicios fiduciarios innovadores, generando valor para nuestros accionistas y demás grupos de interés y siendo uno de los mejores lugares para trabajar en Colombia.

## Valores

Los valores institucionales son elementos propios de la entidad y corresponden a su cultura organizacional; son conceptos, costumbres, actuaciones, actitudes, comportamientos que posibilitan la construcción de una convivencia gratificante en el marco de las relaciones laborales y en la obtención de resultados tangibles y duraderos.

Los valores por los cuales se debe caracterizar todo trabajador de Fiduprevisora S.A. son:

Honestidad

Respeto

Compromiso

Diligencia

Justicia

## Nuestros productos

### Fondos de inversión colectiva

- ✓ Abierto Efectivo a la Vista
- ✓ Abierto con pacto de permanencia Efectivo a Plazo
- ✓ Abierto de Alta Liquidez

4

### Negocios Fiduciarios

- ✓ Administración y Pagos
- ✓ Recursos de la seguridad social (Cesantías, pensiones, salud, riesgos laborales)
- ✓ Manejo Pasivos Pensionales
- ✓ Liquidación de entidades públicas
- ✓ Obras por impuestos

## Resultados Financieros

### ¿Como vamos a Septiembre?

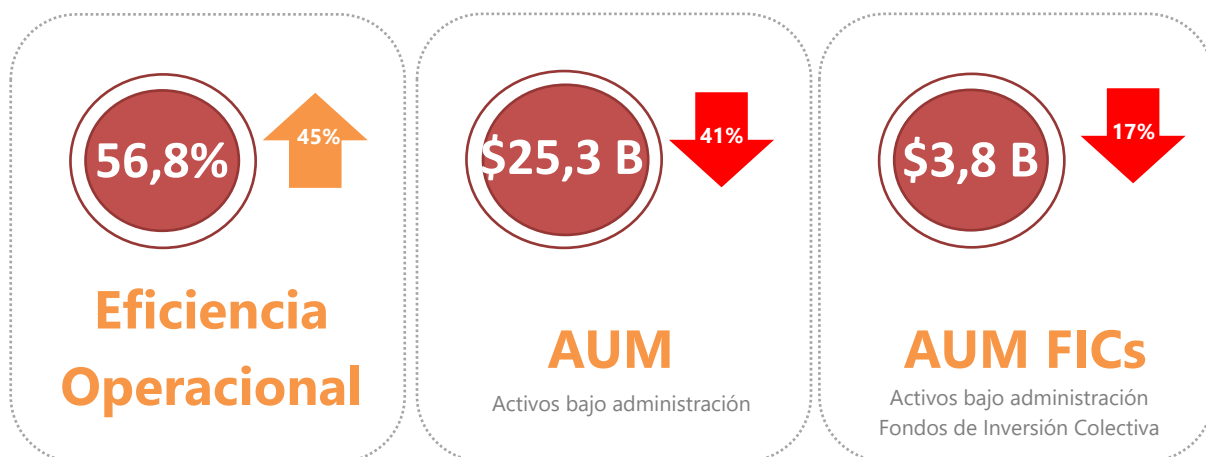
Cifras en millones de pesos



5

## Indicadores Financieros

Cifras en millones de pesos

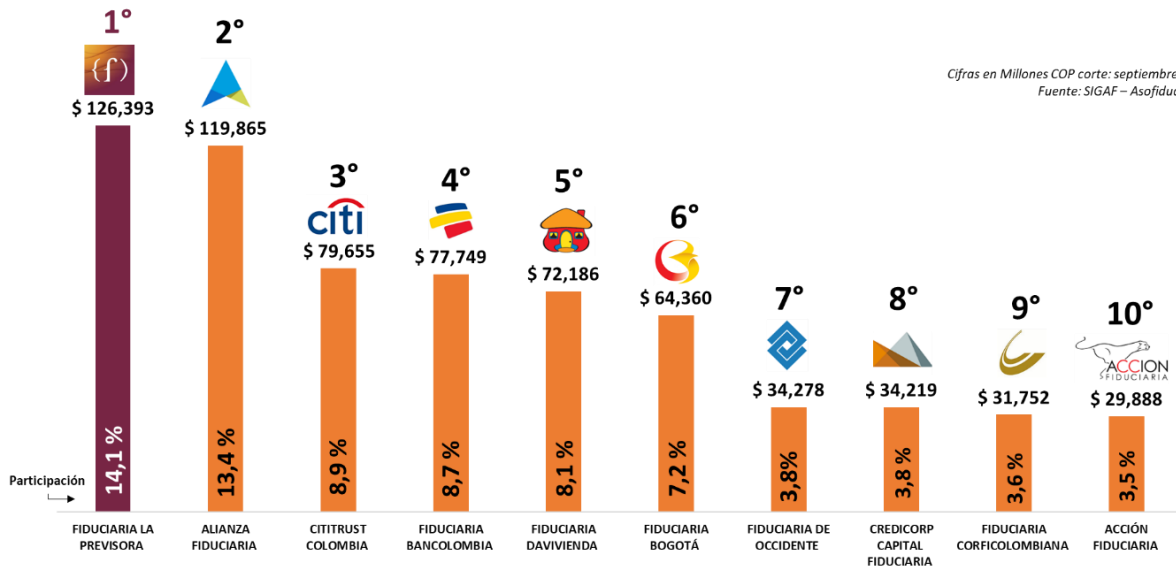


## Ranking

1°

### Comisiones Negocios Fiduciarios

\$ 126.393



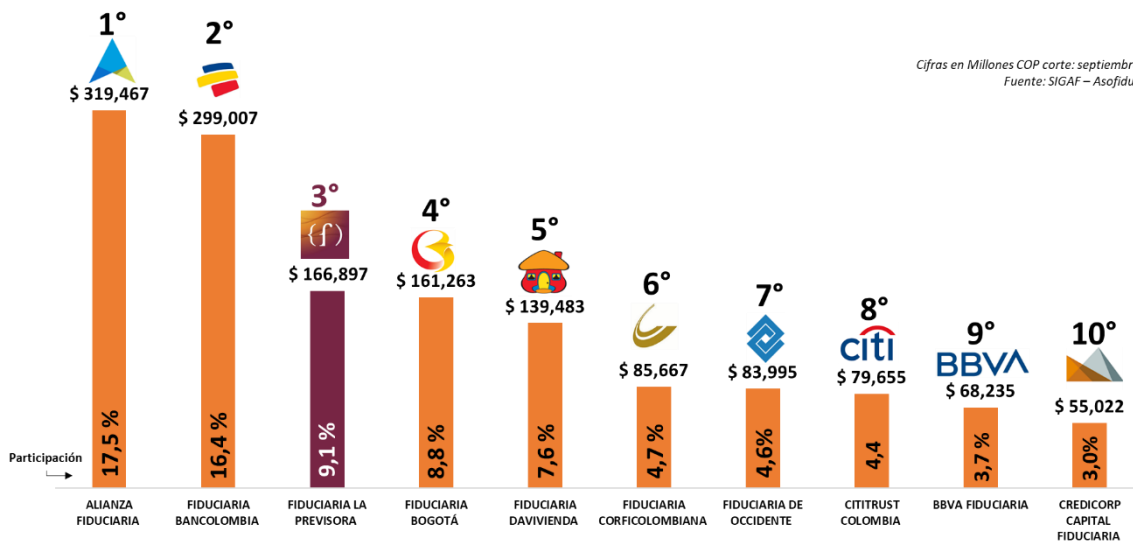
Cifras en Millones COP corte: septiembre 2023  
Fuente: SIGAF – Asofiduciarias

6

3°

### Comisiones Totales

\$ 166.897



Cifras en Millones COP corte: septiembre 2023  
Fuente: SIGAF – Asofiduciarias

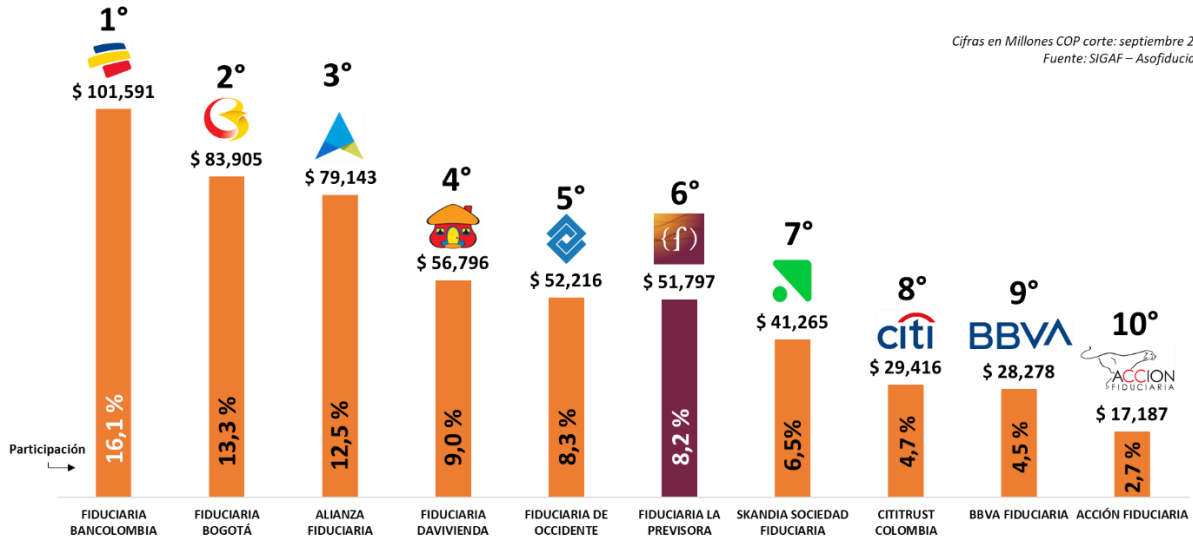


6°

### Utilidad Neta

\$ 51.797

Cifras en Millones COP corte: septiembre 2023  
Fuente: SIGAF – Asofiduciarias





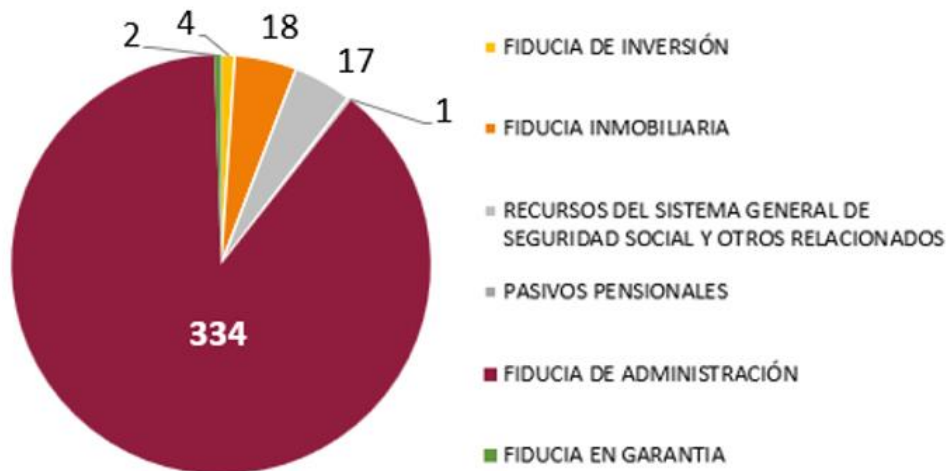
## Gestión de los Principales Negocios

### Negocios Fiduciarios Administrados

# 376

## NEGOCIOS ADMINISTRADOS

Corte a octubre 2023



## Cientes

**MINISTERIOS**

- Hacienda
- Educación
- Energía
- Salud
- Vivienda
- Defensa
- Trabajo

## Principales Negocios Estratégicos



# FONDO NACIONAL DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES

Creado con fines de interés público y asistencia social con el propósito de atender las necesidades que se originen en situaciones de desastre o calamidad. **Administra 12 subcuentas**

10

**7.813** | **\$1.756 Mil Millones**

Pagos: Enero – Octubre 2023

**400.417**

Beneficiarios subsidios: arriendo  
Medios de vida La Mojana, jefes y jefas de hogar  
(Decreto 2113 del 2022)



## PRINCIPAL

Financia los programas de atención de las necesidades originadas en las catástrofes.



## SAN ANDRÉS

Financia los programas de Inversión – proyectos económicos y sociales, Atención de emergencias - Huracán IOTA



## COVID 19

Financia la provisión de bienes servicios, obras requeridas para contener mitigar y evitar la extensión de los efectos adversos derivados de la pandemia Covid 19.

## FONDO COLOMBIA EN PAZ

Creado como instancia en la ejecución y articulación de los recursos para la implementación del acuerdo final de Paz.

**9.899** | **\$690 Mil Millones**

Pagos: Enero – Octubre 2023

**179.658**

Beneficiarios reincorporados y pagos de familias

**PDET**



Estructuración y puesta en marcha de proyectos de infraestructura comunitaria, desarrollo económico, productivo y ambiental en los municipios.

**SUSTITUCIÓN**



Gestiona los programas, proyectos e iniciativas de sustitución voluntaria en el marco del Programa Nacional Integral de Sustitución de Cultivos Ilícitos (PNIS).

**REINCORPORACIÓN**



Apoya la generación de oportunidades de los Excombatientes de las Farc – EP para que puedan desenvolverse plenamente como ciudadanos, alcanzar sus metas de vida y fortalecer los lazos con sus familias y la comunidad

## Proyectos en ejecución 2023



**Proyectos Productivos BID**  
37.979 Beneficiarios (campesinos, indígenas, afrocolombianos, jóvenes, víctimas y firmantes de paz)



71,066 Hogares de Familia Beneficiados con el Proyecto Hambre Cero



**Educación Superior en la Subregión del Catatumbo :**  
Estudios, diseños y construcción \$33.759 mil millones



**Construcción de Obras para la Infraestructura Ecoturística de áreas protegidas**  
9 Parques Nacionales Naturales.



## OBRAS POR IMPUESTOS



13

Iniciativa del Gobierno Nacional para el manejo del posconflicto que promueve la inversión del sector privado en el país. Con esta iniciativa los grandes contribuyentes participan en proyectos que benefician a las comunidades que habitan las zonas más afectadas por conflicto (Zomac) contribuyendo con la reactivación económica y social.

**76**

Patrimonios Autónomos

**156**

Proyectos

**\$424 mil millones**

Recursos en administración



**Mintransporte**  
54 Proyectos



**Minvivienda**  
10 Proyectos



**Mineducación**  
77 Proyectos



**ICBF**  
6 Proyectos



**MinEnergía**  
9 Proyectos

## FONDO NACIONAL DE PRESTACIONES SOCIALES DEL MAGISTERIO - FOMAG

Es una cuenta especial de la Nación, adscrita al Ministerio de Educación Nacional, creada por la ley 91 de 1989, administrada por Fiduciaria La Previsora S.A.

14

### ¿Qué servicios prestamos?



Pago de Cesantías y Pensiones



Otras prestaciones Económicas



Servicios de Salud

## ¿A qué población beneficiamos?

Periodo comprendido entre 01 de enero al 31 de octubre del 2023.



331.334

Docentes - Prestaciones



237.520

Pensionados



820.475

Beneficiarios de salud

15

## Número de pagos realizados

Periodo comprendido entre 01 de enero al 31 de octubre del 2023.



73.878

Cesantías



2.389.470

Pensiones



308.003

Intereses a las  
Cesantías



9,117,470

Prestación  
Prestación Servicio de  
Salud

Número total de pagos realizados: **11.888.821**

## Recursos administrados para atender las prestaciones y servicios de salud

Los recursos administrados para atender los pagos de prestaciones y servicios de salud ascienden a **\$15.5 BILLONES**, distribuidos así:

16

CONCEPTO DE GASTO	PRESUPUESTO 2023 (Billones \$)
Salud	\$ 3,4
Pensiones	\$ 9,4
Cesantías	\$ 2,6
Gastos Administración	\$ 0,1
<b>Presupuesto de Gastos</b>	<b>\$ 15,5</b>

## Prestaciones y Servicios de Salud

Corte octubre 2023

- ✓ A través de la contratación, control y supervisión de los operadores de salud hemos contribuido a la disminución de la mortalidad materna evitable en un 50% comparando con el año inmediatamente anterior.
- ✓ Ejecución a completitud de las matrices de riesgo en el 89% de las secretarías de educación certificadas a nivel nacional.
- ✓ Determinación, implementación y aplicación de descuentos por un valor de \$453.611.787 por los acuerdos de niveles de servicios en los contratos de prestación de servicios de salud.
- ✓ Pago mensual anticipado de las capitas al 100% de los operadores de salud para la prestación del servicio.

## Modernización tecnológica del FOMAG

El nuevo aplicativo desarrollado para el trámite en línea de las solicitudes de **cesantías** han permitido a cerca de **71 mil docentes** acceder a esta prestación en los términos de ley.

17

SOLICITUDES DE CESANTIAS RADICADAS EN EL NUEVO MÓDULO HUMANO:

**130,780**

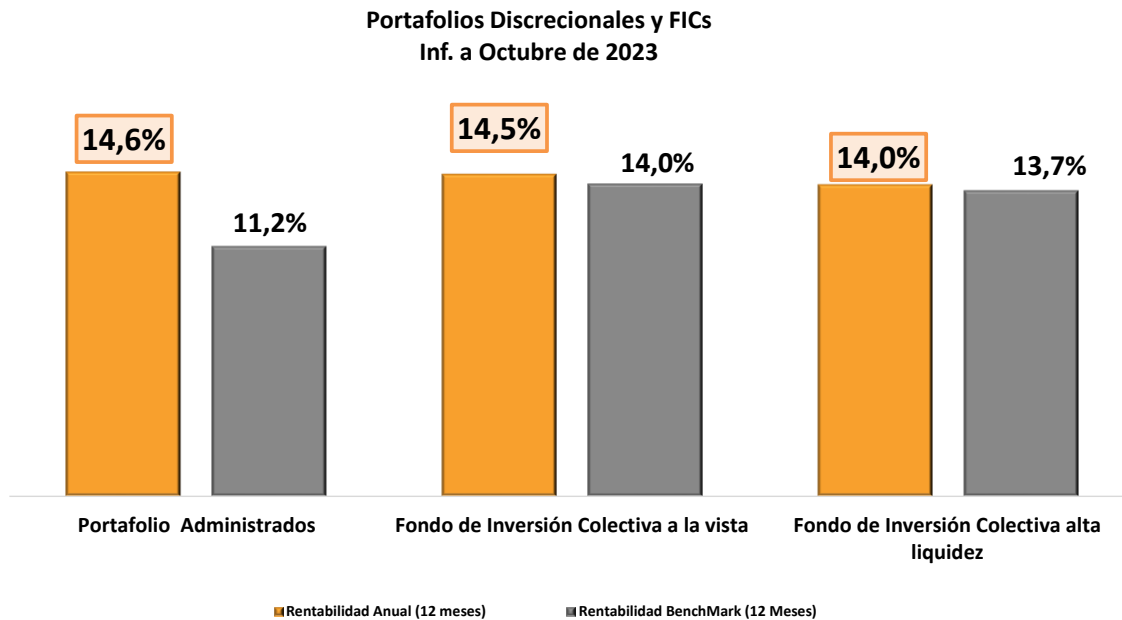
A partir de **marzo de 2023**, los docentes del país **gestionan sus solicitudes de pensiones** en el nuevo aplicativo **HUMANO**, cuyo trámite será totalmente en línea.

SOLICITUDES DE PENSIONES RADICADAS EN EL NUEVO MÓDULO HUMANO:

**7.226**



## Portafolios Administrados y fondos de Inversión Colectiva

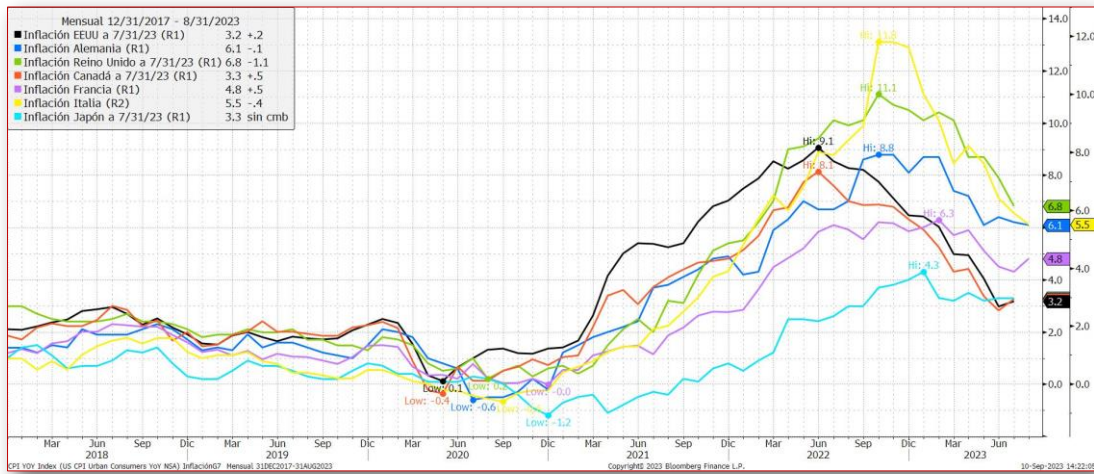


- El 2022 fue uno de los años más complicados en términos de mercado a nivel global debido a un aumento en el nivel de precios (inflación) a nivel global y la incertidumbre generada por la guerra que se desató entre Rusia y Ucrania.
- Lo corrido del 2023 ha mostrado correcciones frente a estas situaciones, con lo que el mercado ha dado un giro positivo. Todas estas situaciones han generado una volatilidad muy fuerte y una incertidumbre muy alta en la gestión de portafolios.
- Fiduprevisora ha sobrellevado de la mejor manera esta situación logrando un gran reconocimiento de los clientes:
  - Los portafolios de terceros han mantenido más 100 pbs frente a los diferentes benchmarks, a pesar de la volatilidad.
  - Logramos los mejores niveles de riesgo – rentabilidad en los portafolios administrados frente a la competencia, manteniendo la liquidez y seguridad de los recursos.
  - Los FICs superaron los 5.4 billones administrados, marcando nuevos niveles históricos, ratificando la confianza de los clientes.
  - Evaluadores externos han reconocido los FICs de la fiduciaria como los mejor gestionados frente a riesgo y rentabilidad.

# Perspectivas Económicas 2024

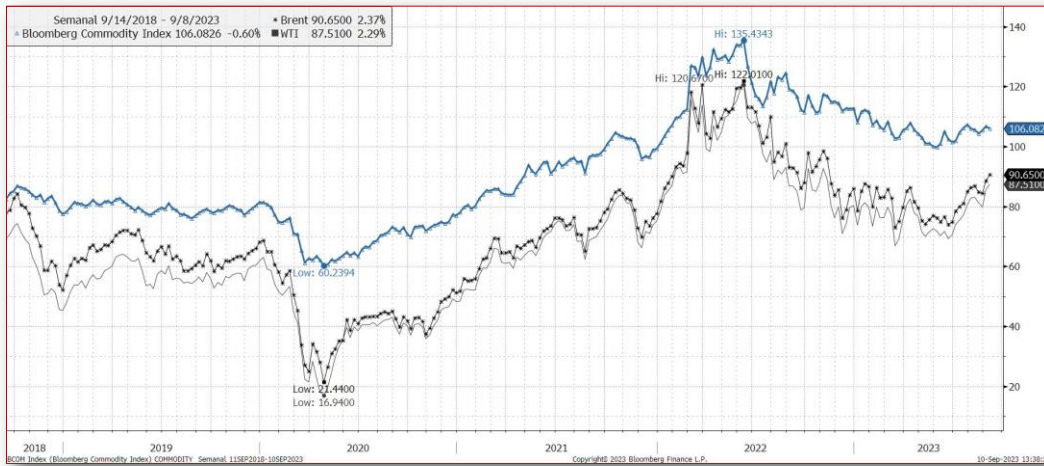
## Riesgos Globales

### Inflación Inconclusa



Fuente: Bloomberg / Fiduprevisora

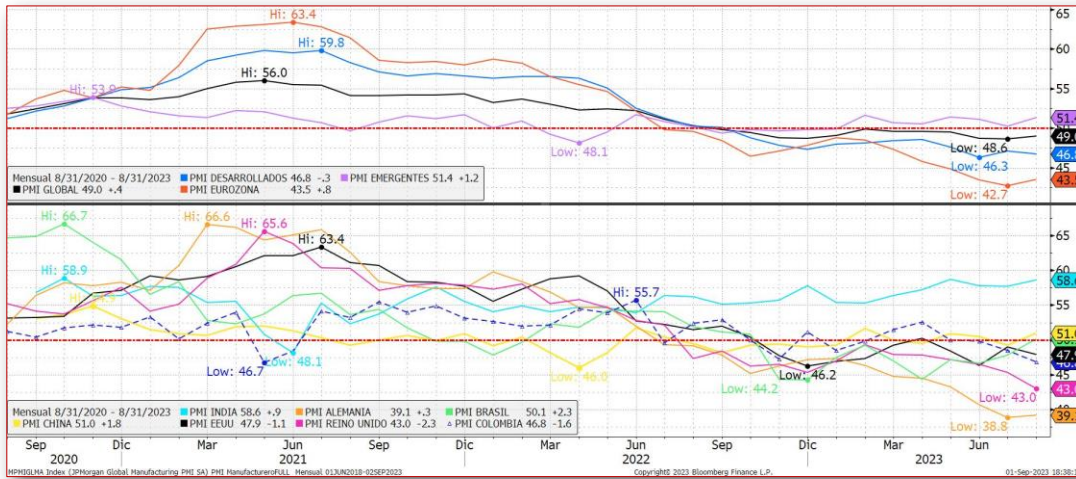
### Volatilidad Energética



Fuente: Bloomberg / Fiduprevisora

La última milla de la IPC es más resistente, pese a la fuerte contracción monetaria, en parte, también por los altos precios de la energía impulsada por el incremento en el precio del petróleo. La inflación se mantendrá fuera de los rangos meta a nivel global.

Recesión Económica, Continúa el Fantasma



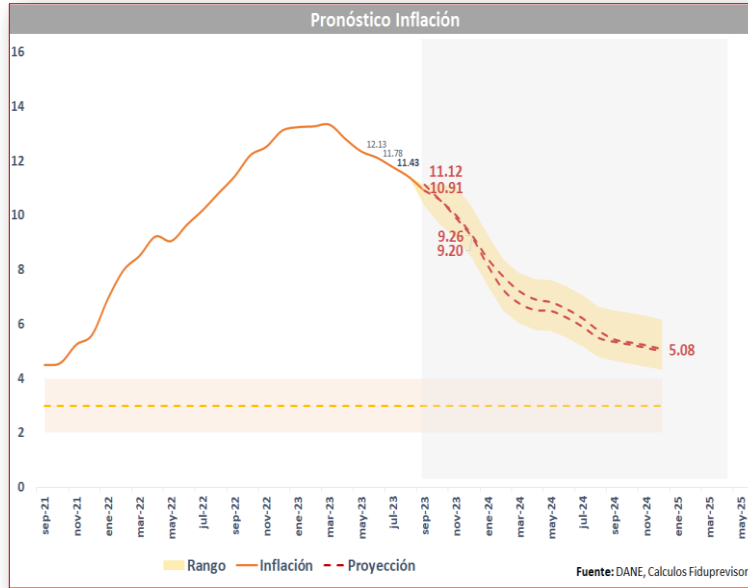
Fuente: Bloomberg / Fiduprevisora

Los indicadores de actividad como reflejo de la actividad económica de las economías nos revelan unos PMI Manufactureros y de Servicios en zona de contracción, por tanto, revelan una menor dinámica en la producción, evidenciando un continuo decrecimiento económico, sobre todo en las economías desarrolladas, dejando aun rondando el fantasma de la recesión económica global.

Debido a la disminución de la demanda a nivel global, y la disminución de la dinámica de producción, los países productores de petróleo desde la OPEP vienen recortando la producción de petróleo con el fin de poder sostener el precio en niveles actuales, niveles altos como consecuencia de la guerra entre Rusia y Ucrania, lo cual puede generar una nueva crisis energética durante el invierno, que a su vez se refleje en alzas descontroladas de los precios.

## Riesgos Locales

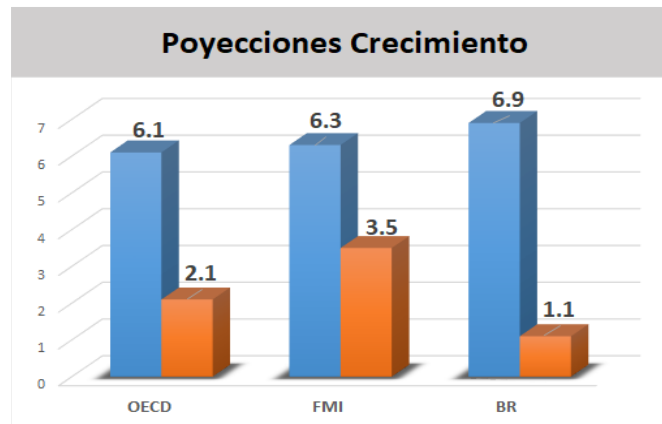
### Desaceleración Lenta de la Inflación



Fuente: Bloomberg / Fiduprevisora

El alza en el precio de la gasolina y la devaluación son factores determinantes para que la inflación no baje tan rápido, a pesar de que se viene ajustando, con una expectativa para el cierre de 2023 en el 9%.

### Tracción Economía



Fuente: Bloomberg / Fiduprevisora

Pese a la menor dinámica de la economía, que se evidencia en la caída de la formación bruta de capital y de las importaciones, se tiene como expectativa un crecimiento para 2023 en el rango del 1% y el 1.2%, soportado por mejores resultados en el consumo y las exportaciones, sobre todo por el precio alto del dólar.

## Reformas de Gobierno

El gobierno tiene en carpeta 3 reformas muy importantes y relevantes para el país y la economía: La reforma laboral, la reforma a la salud y la reforma pensional.

La Reforma Laboral como está planteada tendría unos efectos fuertes sobre el sector productivo tanto privado como público, desincentivando el ingreso de nuevos capitales e inversiones directas.

La reforma a la salud tendría sobre todo un efecto en las empresas prestadoras de salud, y sobre todo en la confianza de los inversionistas internacionales.

La reforma pensional tiene un efecto directo sobre el mercado de capitales, generando una volatilidad muy alta y fuerte, y un desbalance en los portafolios, ahuyentando a los inversionistas internacionales.



## Calificaciones de Riesgo

Para el periodo 2023, las firmas calificadoras BRC Standard & Poor's y Value & Risk confirmaron la máxima calificación (AAA) a Fiduciaria la Previsora en Administración de portafolios y Calidad Contraparte. De igual forma Para los Fondos de Inversión Colectiva, BRC Standard & Poor's confirmó las calificaciones en materia de Riesgo de Crédito y Contraparte / Riesgo de Mercado / Riesgo Administrativo y Operacional respectivamente.

Todo ello como resultado de la alta calidad en gerencia y estrategia, un Gobierno Corporativo adecuado para entender las líneas de negocio y una gestión de riesgo consistente con su operación y su propensión a una búsqueda de mejoramiento continuo como administrador de negocios.

**BRC Ratings**  
A Company of S&P Global

**FIDUPREVISORA LA PREVISORA S.A.**

Calidad Administración de Portafolios	AAA
Calificación de Riesgo de Contraparte	AAA

**Value & Risk Rating**  
Sociedad Calificadora de Valores

**FIDUPREVISORA LA PREVISORA S.A.**

Calidad Administración de Portafolios	AAA
Calificación de Riesgo de Contraparte	AAA

**BRC Ratings**  
A Company of S&P Global

**Fondos de Inversión Colectiva – Fiduprevisora S.A.**

<b>FIC A La Vista</b>	<b>FIC A Plazo</b>	<b>FIC Alta Liquidez</b>
Calificación de Riesgo de Crédito	F AAA	
Calificación de Riesgo de Mercado	2+	
Calificación Riesgo Administrativo y Operacional	BRC 1+	

## Certificaciones

### ¡Somos una empresa Familiarmente Responsable!

En Julio del 2023, recibimos por parte de Icontec, la auditoría de seguimiento al modelo como Empresa Familiarmente Responsable, con el propósito de valorar el avance y nivel de madurez de este compromiso en la fiduciaria, como resultado se obtuvo la amplia recomendación de esta firma auditora para MANTENER el certificado de efr en la mejor categoría como entidad certificada por primera vez (C+).

24



### ¡Somos la Fiduciaria líder en obtener el Sello de la No Discriminación!

En el mes de mayo de 2023, luego de evaluar las buenas prácticas y el cumplimiento de las políticas para fomentar la inclusión, la diversidad y la cero tolerancia ante cualquier tipo y forma de discriminación, Icontec y el Ministerio del Interior, otorgó a Fiduprevisora S.A. con la más alta calificación, el sello de la No Discriminación, reconociendo que trabajamos por un ambiente seguro y libre de discriminación y violencias de género.



### ¡Somos un Gran Lugar para Trabajar!

En junio de 2023, logramos obtener por segundo año consecutivo la certificación por parte de la organización Great Place To Work, sello que nos acredita nuevamente como Un gran lugar para trabajar, valorando las condiciones laborales, el salario emocional, los beneficios, el liderazgo y el compromiso institucional.



### Nuestras certificaciones del SIG

La política del Sistema Integrado de Gestión orienta los esfuerzos corporativos de Fiduprevisora en ofrecer servicios fiduciarios innovadores y confiables que satisfagan las necesidades de nuestros clientes, generen valor a los accionistas y demás grupos de interés en procura mantener vigentes sus certificaciones.



## Otros productos y Servicios para 2024

**01** *Red*caudo

26

**02** Multicash

**03** DÉBITO  
AUTOMÁTICO

## Aportes a los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS

Fiduprevisora en su gestión aporta al cumplimiento de las metas establecidas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS de la siguiente manera:

27



### Igualdad de Oportunidades y Participación en posiciones de Liderazgo

- ✓ Construimos una política y protocolo de prevención de violencias basadas en género y/o discriminación, contemplando los lineamientos de la Directiva Presidencial 001 de 2023
- ✓ Contamos con una ruta de atención exclusiva la cual fue socializada a todos los colaboradores de la Entidad y de fácil acceso a través de la intranet de la fiduciaria.
- ✓ Obtuvimos el sello de no discriminación otorgado por el Ministerio del Interior e Icontec, con un cumplimiento del 97,33% de un total posible de 100 puntos, certificación con la vigencia más alta para las organizaciones por tres (3) años.
- ✓ Implementamos campañas de sensibilización y formación relacionadas con promoción del **liderazgo femenino en acción**, con participación en Asofiduciarias como buena práctica en el sector.
- ✓ Incorporamos en el plan institucional de capacitación, formaciones en materia de género, derechos humanos y la no discriminación, llegando a todos los funcionarios, en alianza con entidades pioneras y expertas en género.
- ✓ Le hemos apostado a la igualdad de oportunidades en los procesos de reclutamiento, selección y vinculación de personal, procurando una distribución por género en las diferentes posiciones de la planta de personal, para ningún caso el proceso de selección limita la participación de candidatos por su género, tanto hombres como mujeres cuentan con las mismas capacidades para desempeñar los cargos de nivel decisorio.

**Representación de las mujeres en la entidad y en posiciones de liderazgo del 2023.**

Mujeres	Hombres
57%	43%

Nº de mujeres contratadas en posiciones de liderazgo	37%
Nº mujeres en niveles decisorios de la entidad	22%



Fiduprevisora ha implementado las siguientes estrategias para incentivar la participación de jóvenes en la provisión de los cargos de la entidad y aportar a la **reducción del desempleo juvenil:**

1. **Aprendices SENA:** Siendo 10 la cuota mínima de aprendices SENA exigida a la Fiduprevisora, actualmente contamos con 17 cupos presupuestados para vincular a aprendices que pueden desarrollar su etapa lectiva y productiva en las diferentes áreas de la entidad.
2. **Practicantes Universitarios:** Contamos con 13 cupos para practicantes universitarios y/o judicantes quienes pueden fortalecer y enriquecer los conocimientos adquiridos en sus carreras profesionales a través del desarrollo de sus prácticas en la entidad.
3. **Estado Joven:** Fiduprevisora cuenta con la aprobación de plazas para la vinculación de jóvenes que hagan parte del programa Estado Joven promovido por el Gobierno Nacional.
4. **Los Mejores por Colombia 2.0:** Este programa incentiva el mejoramiento de la calidad de vida de los jóvenes a través de la vinculación por prestación de servicios como apoyo a la gestión de egresados no graduados a nivel nacional tanto de universidades públicas como privadas, quienes hayan obtenido los



mejores promedios académicos en sus respectivos estudios. Actualmente se encuentran 44 jóvenes vinculados.

5. **Vinculación de jóvenes menores de 28 años en la planta oficial y en misión:** En la planta de trabajadores oficiales contamos con 17 cargos ocupados por jóvenes hasta los 28 años. Vale mencionar que los 44 colaboradores que hacen parte de la política de excelencia Los Mejores por Colombia 2.0 son menores de 28 años.

29

## Trabajo decente e igualdad de remuneración

- ✓ La tabla salarial en Fiduprevisora está definida por nivel de cargo (auxiliares, técnicos, profesionales, ejecutivos y directivos) y por cargo (Profesional 1, profesional 2, etc.) sin tener en cuenta el género ni la edad y es equitativo para hombres y mujeres.
- ✓ Nos sumamos de manera activa a una de las principales iniciativas del Gobierno Nacional en la formalización del empleo, que ha permitido vincular a la planta, personal en misión bajo criterio meritocrático.
- ✓ Como empresa familiarmente responsable, propiciamos espacios y programas de emprendimientos no solo de los funcionarios, sino de sus familias aportando al mejoramiento de la economía familiar.



En Fiduprevisora se implementa y ejecuta la política de eficiencia en el gasto a nivel de la entidad. En desarrollo de lo establecido en el Código de Buen Gobierno Corporativo, se definen las políticas de Eficiencia en el Gasto, tales como:

- ✓ Gastos de viaje y viáticos, los cuales solo serán en clase económica
- ✓ Reducir los desplazamientos de funcionarios desde o hacia las oficinas regionales, privilegiando el uso de medios virtuales.
- ✓ Implementar medidas de manejo ambiental encaminadas al uso eficiente de recursos (agua y energía).
- ✓ Implementar medidas de manejo ambiental encaminadas al uso eficiente de recursos (papel).
- ✓ Implementar y mantener un programa de mantenimiento preventivo de equipos e instalaciones.



Fiduprevisora ha implementado los siguientes lineamientos en relación con la producción y consumo responsable:

- ✓ Gestión sostenible y uso de los recursos naturales.
- ✓ Gestión responsable de productos y residuos químicos y reducción sustancial en la generación de residuos.
- ✓ Seguimiento en la ejecución y cumplimiento de las normativas ISO 14001 (control del tipo de químicos utilizados por los contratistas dentro de la empresa para la limpieza y mantenimiento de oficinas y equipos).

30



16.5 Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas.

- ✓ Para prevenir la ocurrencia de hechos de corrupción actualmente se realizan capacitaciones a los nuevos funcionarios sobre anticorrupción, los Guiones De Atención Al Usuario y los Protocolo de Servicio al Cliente los cuales se encuentran dentro de los principios de la debida atención, trato justo, protección, respeto y servicio.
- ✓ Contamos con canales de anticorrupción y línea ética dentro de la página web donde tanto funcionarios como clientes y la ciudadanía en general pueden realizar sus denuncias, las cuales serán atendidas por un ente externo a Fiduprevisora.
- ✓ Se cuenta con el Programa de Transparencia y Ética Pública con el fin de promover acciones al interior de la entidad encaminadas a la gestión integral de riesgos de corrupción, redes institucionales y canales de denuncia, legalidad e integridad, participación ciudadana y rendición de cuentas, transparencia y acceso de la información y estado abierto.

## Objetivos de Desarrollo Sostenible – ODS y Nuestros Negocios



**Para nosotros es importante conocer tus inquietudes. Lo puedes hacer en el siguiente link**

[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfUOavAlk\\_syPxejwJMuHZpavYleClcRupSI7DfDxkrIDo\\_oA/viewform](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfUOavAlk_syPxejwJMuHZpavYleClcRupSI7DfDxkrIDo_oA/viewform)

## CANALES DE ATENCIÓN



[www.fiduprevisora.com.co](http://www.fiduprevisora.com.co)



[www.fomag.gov.c](http://www.fomag.gov.c)

**PBX: (601) 7566633 - Línea de atención Bogotá: (601) 7562444**  
**- Línea de atención Nacional: 018000180510**



Fiduprevisora S.A



Fiduprevisora



@Fiduprevisora



Fomag



Fiduprevisora S.A



@Fomagoficial